

Föredrag 60-90 minuter

Föredraget är en intresseväckare som skapar medvetenhet om de förändringar digitaliseringen och kompetensskiftet ger. Deltagarna får medvetenhet om de steg en organisation behöver ta för att möta utmaningarna. Lämplig målgrupp är teamet som arbetar med lärande, HR och intresserade chefer.

Utmaningar

Vi diskuterar digitaliseringen och den snabba förändringen av arbeten. Konsekvensen är ett kompetensskifte som gör att medarbetare kraftigt behöver öka sitt lärande. Samtidigt är arbetet alltmer tidspressat. Vi diskuterar också hur vårt lärande förändrats.

Vad är en lärande organisation?

Vi diskuterar den exponentiella utvecklingen och hur svårt det är för organisationer att förändras. Jag definierar en "agil lärande organisation" och presenterar stegen att nå dit. Vi avslutar med att diskutera värden och fördelar som vi kan skapa.

Steg 1 – Digitalisera och fokusera på förmåga.

Jag presenterar vinster och nödvändigheten att digitalisera lärande och hur det går till. Vi diskuterar också hur effekten av utbildning kan förbättras genom att fokusera på den förmåga som skapas i arbetet. Vi går igenom plattformar och metoder att använda.

Steg 2 - Erbjud utveckling för alla

Hur erbjuder vi utveckling för alla, inte bara för de stora yrkesrollerna i företaget? Hur stöttar vi utvecklingen av framtidens förmågor? Jag går igenom den explosiva utveckling av MOOC och online kursbibliotek och hur de idag är anpassade företagets behov. Vi diskuterar hur man hittar relevant innehåll, kurering, och användning av Learning eXperience Plattform, LXP.

Steg 3 – Stötta det kontinuerliga lärandet

Hur får vi lärandet att passa i en alltmer stressig vardag? Hur stöttar vi lärandet från erfarenheter, andra och omvärlden? Nyckeln ligger i medarbetarnas lärförmåga och hur vi utvecklar en kultur för lärande. Jag presentera teknik som möjliggör att erbjuda lärandet i små stunder i arbetet. Exempel är mikrolärande, videoplattformar och arbetsplattformar som Microsoft Teams.

Steg 4 – Utforma arbetet för lärande

Jag presenterar hur läromoduler och stöd bäddas in där vi arbetar, t.ex. i säljsystemet. Hur kan medarbetare ges mer återkoppling för att själva kunna förbättra sitt arbete? Vi diskuterar feedbackloopar, Design Thinking, agila arbetssätt och plattformar för kontinuerlig återkoppling.

Hur får vi det att flyga?

Vi diskuterar kort hur utbildningsavdelningens ansvar ändras till att påverka kultur, utforma arbete, driva samarbete, digitalisera lärandet etc. Det skapar nya roller och kompetenser vi behöver utveckla för att driva den lärande organisationen framåt.

Frågestund

Vi tar upp frågor som uppstått och kopplar till er egen situation.